



**МІЖНАРОДНА ФЕДЕРАЦІЯ БУХГАЛТЕРІВ**

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН**

**НА 2005 – 2008 рр.**

**ЛИСТОПАД 2004 р.**

Copyright © 2005 by the International Federation of Accountants. All rights reserved. Used with permission. Contact [Permissions@ifac.org](mailto:Permissions@ifac.org) for permission to reproduce, store or transmit this document.

This IFAC Strategic Plan, published by the International Federation of Accountants (IFAC) in 2005 in the English language, was translated into Ukrainian by the Ukrainian Association of Certified Accountants and Auditors with the support of the United States Agency for International Development (USAID) Ukraine Accounting Reform Project in September 2005, and is used with the permission of IFAC. The process for translating the IFAC Strategic Plan was considered by IFAC and the translation was conducted in accordance with “Policy Statement—Translation of Standards and Guidance Issued by IFAC.” The approved text of the IFAC Strategic Plan is that published by IFAC in the English language.

Авторське право © 2005 р. Міжнародна федерація бухгалтерів. Усі права застережені. Використано з дозволу. За дозволом на відтворення, зберігання або передачу цього документу звертайтеся за електронною адресою: [permissions@ifac.org](mailto:permissions@ifac.org).

Стратегічний план МФБ, що виданий Міжнародною федерацією бухгалтерів (МФБ) у 2005 році англійською мовою, перекладений українською мовою Українською асоціацією сертифікованих бухгалтерів і аудиторів за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) – Проект реформи бухгалтерського обліку в Україні – у вересні 2005 року і використовується з дозволу МФБ. Опис процесу перекладу Стратегічного плану розглядався МФБ, і переклад здійснювався відповідно до „Положення про переклад стандартів та інструкцій, виданих МФБ”. Затвердженим текстом Стратегічного плану МФБ є текст, надрукований МФБ англійською мовою.

# МІЖНАРОДНА ФЕДЕРАЦІЯ БУХГАЛТЕРІВ

## СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН НА 2005 – 2008 рр.

### ЗМІСТ

Частина 1 – Вступ.....	4
Частина 2 – Місія.....	5
Частина 3 – Цінності .....	5
Частина 4 – Стратегічний контекст .....	6
Частина 5 – Стратегічні цілі .....	12
Частина 6 – Стратегічні пріоритети.....	13

## Частина 1 – Вступ

Розробка Стратегічного плану на 2005 – 2008 рр. є безперервним процесом оцінки можливостей Міжнародної федерації бухгалтерів (МФБ) з надання допомоги різним зацікавленим сторонам – громадськості, організаціям-членам, фірмам і професійним бухгалтерам в усьому світі. Група стратегічного планування МФБ на чолі з заступником президента МФБ Грехемом Уордом\* переглянула поточний стратегічний план на 2004 – 2007 рр. з урахуванням будь-яких змін у діловому середовищі та їхніх наслідків для діяльності МФБ, виконуваних нею послуг і стратегічних зв'язків, які вона прагне розширити або встановити. У рамках складання плану віталася участь організацій-членів МФБ через збори виконавчих директорів великих організацій-членів, а також регіональних організацій і фірм.

У плані визначені місія та цінності організації, а також встановлені стратегічні цілі та пріоритети в контексті існуючих глобальних умов. План містить базу для прийняття рішень, призначену для тих, кому доручене управління МФБ. Він служить інструкцією для комітетів МФБ, пріоритети яких повинні відображати і підтримувати загальний стратегічний напрямок організації, і для організацій-членів, що покликані підтримувати ініціативи МФБ, пропагувати її стандарти і робити внесок у зусилля міжнародної професії з підвищення якості практичної діяльності професійних бухгалтерів в усьому світі.

Багато ініціатив, визначених МФБ за минулий рік, зараз перебувають у стадії реалізації або остаточної доробки. Ці ініціативи повинні допомогти МФБ виконати її місію шляхом удосконалення розробки стандартів та інших інструкцій, зміцнення бухгалтерської професії і більш переконливої демонстрації того, що організація служить інтересам громадськості. Зокрема, у центрі уваги були розробка і впровадження структури нагляду за діяльністю МФБ щодо захисту інтересів громадськості через створення Громадської наглядової ради (ГНР); активізація програми з контролю за виконанням обов'язків членів, що має освітню і допоміжну спрямованість; визнання необхідності МФБ зосередити зусилля на фахівцях, що працюють у малих і середніх аудиторських фірмах, а також у країнах, що розвиваються, забезпечення відповідності інфраструктури управління МФБ вимогам сьогодення.

Крім ініціатив, визначених і реалізованих у 2003-2004 рр., перед МФБ були поставлені нові пріоритетні задачі, які необхідно буде вирішувати в найближчі роки, у тому числі проведення аналізу практики корпоративного управління з метою забезпечити відображення обов'язків професійного бухгалтера на підприємстві і ролі аудиту, а також зусиль, спрямованих на те, щоб кампанія зі зближення стандартів у міжнародному масштабі мала обґрунтований характер, і перешкоди в цій галузі виявлялись та усувались.

В основі пріоритетних задач лежить визнання того, що їх можна виконати завдяки постійному інтенсивному діалогу і діям організацій-членів, регіональних організацій, регулюючих органів, органів стандартизації, фірм та інших сторін. Такі розміркування відображають основні пріоритети МФБ за останні роки і впливають на її курс у

---

\* У листопаді 2004 р. Грехем Уорд був обраний президентом МФБ. – прим. перекладача

майбутньому. Поряд з цими напрямками стратегії, МФБ розробить аналіз ризиків, що дозволить краще вирішувати поставлені задачі й визначати їхню пріоритетність.

Це динамічний документ, що буде оновлюватися в міру необхідності, з урахуванням значних глобальних подій, що вимагають або виступити лідером у нових галузях, що опинились в центрі уваги, або зменшити увагу до існуючих галузей. Дійсний план відповідає визначальній місії МФБ та її цінностям, що пронизують усю діяльність МФБ. Він дає характеристику умовам, в яких працюють МФБ і світова бухгалтерська професія, і описує, як ці умови можуть вплинути на МФБ. Стратегічні цілі розкривають місію МФБ і роль, що вона прагне грати в сьогоденні і майбутньому. Нарешті, стратегічні пріоритети і докладна операційна стратегія відображають безпосередні пріоритети/дії МФБ. Стратегічні пріоритетні задачі повинні бути виконані за один – два роки, а місія і стратегічні цілі відображають середньо – і довгостроковий розвиток.

## **Частина 2 – Місія**

Служити інтересам громадськості, і з цією метою МФБ буде продовжувати зміцнювати бухгалтерську професію в усьому світі і робити внесок у розвиток сильних національних економічних систем, зорієнтованих на міжнародні відносини, за допомогою встановлення і сприяння дотриманню високоякісних професійних стандартів, підтримки зближення таких стандартів у міжнародному масштабі й висловлення думки з суспільно важливих питань, що входять до безпосередньої компетенції професії.

## **Частина 3 – Цінності**

Зазначені нижче цінності відображають керівні принципи, що МФБ, як організація, повинна уособлювати через свою раду, правління, комітети, волонтерів і співробітників:

- Чесність
- Компетентність
- Відкритість

Також МФБ намагається підсилити прихильність професійних бухгалтерів цим принципам, відображеним у Кодексі етики МФБ для професійних бухгалтерів.

Твердо дотримуючись своєї місії та цінностей, МФБ прагне діяти ефективно і раціонально, забезпечувати ясність і простоту своїх інструкцій і повідомлень.

## Частина 4 – Стратегічний контекст

У чинному Стратегічному плані термін «світова бухгалтерська професія» поширюється на всіх професійних бухгалтерів, що є членами професійних організацій (організацій-членів МФБ), і фахівців, що займаються публічною практикою, що працюють у промисловості, торгівлі, державному секторі, некомерційному секторі і вищій школі.

### 4.1. Зовнішні фактори

МФБ і світова бухгалтерська професія діють в усе більш динамічних умовах і піддаються численним і різноманітним джерелам тиску і впливів. Важливо, щоб МФБ не тільки визнавала ці зовнішні фактори, але й активно формувала зовнішні умови, в яких вона працює, і висувала ініціативи в інтересах глобальної економіки і суспільства в цілому. Це буде відповідати її фундаментальній меті: ставити на перше місце інтереси громадськості, визнаючи, що найефективнішим способом їхнього досягнення є сильна бухгалтерська професія в усьому світі, що складається з висококваліфікованих і грамотних фахівців.

Серед джерел тиску і впливу в теперішніх умовах можна виділити наступні:

#### Загальні зовнішні фактори

- **Глобалізація:** Потік капіталу, що приймає усе більш глобальний характер, і вимога застосовувати єдиний підхід до режиму регулювання та однакові структури фінансової звітності підкреслюють той факт, що глобалізація продовжує залишатися могутньою рушійною силою міжнародної економіки.
- **Регіоналізація:** Внаслідок глобалізації багато країн визнали вигоди від співпраці із сусідніми державами у розв'язанні проблем глобалізації. Це сприяло розвитку регіональної торгівлі і створенню професійних груп, що дозволяють учасникам досягати поставлених цілей меншими зусиллями.
- **Технологічний прогрес:** Всі бухгалтери та інші фахівці, незалежно від того, чи працюють вони у фірмах, що займаються публічною практикою, у корпораціях, малих і середніх підприємствах, державних установах або некомерційних організаціях відчувають фундаментальний вплив технологічного прогресу. Приклади включають застосування веб-технологій для збору, систематизації, доповнення і поширення інформації, а також досягнення в галузі експертних систем, що скорочують робоче навантаження, але підвищують важливість професійного судження.

#### Зовнішні фактори, що впливають на всю професію

- **Довіра до фінансової звітності і світової бухгалтерської професії:** Нещодавні випадки банкрутства в різних країнах світу і неточність фінансової звітності знизили сприйману цінність як інформації у фінансовій звітності, так і тих, хто визначає її зміст, у тому числі й представників світової бухгалтерської професії. Такий підрив довіри підкреслив необхідність для МФБ, бухгалтерської й аудиторської професії постійно демонструвати, що вони служать інтересам громадськості. З огляду саме на це, МФБ активно прагне реалізовувати ініціативи, що сприяють підвищенню довіри громадськості. Ці ініціативи включають ряд реформ, погоджених МФБ із ключовими регулюючими органами, у тому числі і створення ГНР, продовження посилення і

забезпечення відкритості діяльності МФБ в галузі стандартизації, опублікований звіт (серпень 2003 р.) незалежної Робочої групи з відновлення довіри громадськості до фінансової звітності, замовлений МФБ.

- **Довіра до корпорацій:** У сьогоднішніх умовах до корпорацій продовжують відноситись з недовірою, їм висувають підвищені вимоги щодо відкритості, підзвітності й етичних норм організації. Неухильно зростають вимоги з боку регулюючих органів і ринку підвищити якість управлінської практики, особливо у відношенні фінансової звітності та корпоративної етики. Це стимулювало швидкий розвиток практики корпоративного управління. Деякі юрисдикції закликали до посилення аудиторських комітетів та їхніх обов'язків, підвищення вимог до корпорацій забезпечити незалежність їхніх зовнішніх аудиторів, не допускати, щоб допоміжні послуги, що надаються зовнішніми аудиторами, становили загрозу їхньої незалежності і висувати до рад і посадових осіб підвищені вимоги.
- **Регулювання світової бухгалтерської професії:** Громадськість і уряд беруть більш активну участь у регулюванні бухгалтерської професії, ніж раніше. У багатьох юрисдикціях результатом цього став перехід від саморегулювання місцевої бухгалтерської професії до однієї з таких моделей: саморегулювання під наглядом, спільне регулювання з боку місцевої бухгалтерської професії і державних органів або регулювання з боку установ, що не входять до місцевої бухгалтерської професії. МФБ визнає, що завдяки зовнішньому нагляду, який діє поряд з регулюванням професії її представниками, якість багатьох видів професійної діяльності підвищиться.
- **Необхідність зближення:** Продовжує підсилюватися тиск з боку користувачів фінансової інформації, регулюючих органів та інших сторін, що виступають за зближення в галузі стандартів і регуляторних систем, при цьому багато юрисдикцій взяли на себе зобов'язання щодо зближення з міжнародними стандартами. У зв'язку з цими зобов'язаннями все більш актуальним стає забезпечення систематичного і, по можливості, єдиного способу досягнення такого зближення у всіх юрисдикціях.
- **Нові потреби користувачів інформації:** У відповідь на потреби організацій, інвесторів, ринків капіталу, урядів, широкої громадськості й інших сторін продовжують розроблятися нові форми інформації, що розширюють ділову звітність у цілому. Наприклад, багато хто з таких груп бажає, щоб інформація допомагала їм краще зрозуміти результати діяльності організації в широкому контексті завдяки ознайомленню з даними про стійкий розвиток, управління організаційними ризиками й описової звітності; практиці і структурі управління; показникам діяльності й іншим факторам цінності; а також виконанню законодавства, що не завжди передбачається традиційною моделлю обліку і фінансової звітності.
- **Технологічний прогрес:** Технології, зокрема технології бізнесу й електронної торгівлі, докорінно змінюють часові рамки і зміст звітності про операційні і фінансові результати діяльності та роблять інформацію більш доступною. Такий технологічний прогрес зробив величезний вплив на методи роботи світової бухгалтерської професії, сфери компетентності, необхідні професійним бухгалтерам, й очікування громадськості. Багато досягнень технологічного прогресу спонукали ринок підсилити тиск на аудиторські комітети, керівництво, аудиторів і інші сторони з метою більш швидкого одержання від них інформації, що зрештою вплине на якість виконуваної роботи. Також тиск відчувають й ті сектори професії, яким часом важко встигати за технологічним прогресом, наприклад, малі і середні аудиторські фірми і підприємства.

- **Зменшення цінності професійного звання:** Цінність професійного бухгалтерського звання визначається як його власником, так і тими, хто користується послугами професійних бухгалтерів. В існуючих умовах питання про довіру до професії взагалі негативно впливають на цінність професійного звання. Як і раніше, залучення висококваліфікованих і компетентних бухгалтерів служить інтересам як глобальної економіки, так і суспільства в цілому. Це буде сприяти успіху безперервних зусиль з відновленню довіри до професії і ролі, що вона грає, а також підвищить цінність послуг, які надаються професійними бухгалтерами.
- **Конкуренція:** Професійні бухгалтери відчують посилення конкуренції в тих галузях, що раніше вважалися їхньою прерогативою. Однак зростає ризик, що багато інших (нерегульованих) груп, при наданні послуг щодо надання впевненості, дотримуються менш суворих норм служіння інтересам громадськості, зокрема, стосовно компетентності і чесності.

### Зовнішні фактори, що впливають на аудит

- **Обсяг послуг:** На фірми, що займаються публічною практикою, підвищується тиск із боку регулюючих органів, інвесторів, корпорацій і інших сторін, які вимагають, щоб незалежність фірми не порушувалася і не сприймалася порушеною через обсяг послуг, наданих такими фірмами. У деяких випадках складається враження, що комерційні інтереси ставляться вище обов'язку аудитора перед широкою громадськістю. У багатьох юрисдикціях це призвело до того, що були введені обмеження на спектр послуг, які фірма може надавати своїм клієнтам з аудиту.
- **Проведення аудиту:** Професія розглядає випадки, коли реалістичні очікування не виправдовуються. Дослідження випадків банкрутств і краху корпорацій свідчать про те, що абсолютним пріоритетом для професії є виправдати реалістичні очікування з метою підвищення довіри громадськості до фінансової звітності й аудиту. Недоліки в проведенні аудиту можуть бути викликані відсутністю необхідних навичок у тих, хто виконує завдання, або нечесністю й іншими порушеннями етичних принципів.
- **Очікування:** У багатьох юрисдикціях продовжує існувати розбіжність між тим, що регулюючі органи, політики й інвестори очікують одержати в результаті процесу надання впевненості, і тим, що, на думку аудиторів, можна реально надати, виконуючи послуги з надання впевненості, особливо аудити. Роль професії полягає в тому, щоб роз'яснити всім сторонам, що варто очікувати в результаті виконання завдання з надання впевненості. Однак необхідно бачити чітку різницю між такими очікуваннями і випадками несумлінного виконання аудиту.
- **Концентрація великих фірм:** Тиск, що відчуває світова бухгалтерська професія з боку регулюючих органів, засобів масової інформації, інвесторів та інших сторін, найчастіше спрямований на великі аудиторські фірми. Ці фірми зараз приділяють підвищену увагу питанням контролю якості, обсягу послуг, ризикам, пов'язаним з виконанням аудиторської роботи, і ризику судового переслідування. Багато людей стурбовані тим, що конкуренція, а значить і якість аудитів, може знизитися, якщо кількість великих фірм буде зменшуватися й надалі. Така ж стурбованість висловлюється й в тому випадку, якщо кожна з великих фірм припинить виконувати аудити відкритих акціонерних компаній.
- **Судові переслідування:** Судові переслідування фірм, що займаються публічною практикою, наражають фірми на ділові ризики і ризик ліквідації. Хоча такий тиск



фірми відчують в усьому світі, його інтенсивність у різних юрисдикціях різна і залежить від різних чинників, зокрема, від методу розподілу відповідальності, що існує в конкретній юрисдикції. Висловлюється стурбованість тим, що, якщо розподіл відповідальності в деяких юрисдикціях буде залишатися нерівним, то існує ризик відмови фірм від виконання завдань, в яких зацікавлена громадськість, наприклад, аудитів відкритих акціонерних компаній. Також висловлюється стурбованість тим, що в результаті цього грамотні фахівці не будуть прагнути опанувати бухгалтерську професію або займатися професійною діяльністю.

### **Додаткові зовнішні фактори**

- **Зміна функцій професійних бухгалтерів на підприємствах:** Зараз бухгалтери виконують більше функцій, ніж десять років тому. Це результат визнання освіти, компетентності і знань професійного бухгалтера, а також їхнього застосування в умовах зростаючої складності потреб організацій в галузях стратегічного і тактичного управління, планування і технології. Це також є наслідком підвищення ефективності й удосконалення функцій, які й раніше виконувалися професійними бухгалтерами, завдяки, наприклад, новим технологіям. Така ефективність і поліпшення роботи дозволило організаціям і професійним бухгалтерам більш чітко визначати ті аспекти їхніх функцій, де застосування професійного судження продовжує відігравати вирішальну роль.
- **Акцентування уваги на удосконалюванні фінансової звітності уряду:** Виборці й інші зацікавлені особи посилюють тиск на уряд федеральний (національний), штатів, провінцій, місцеві органи влади, вимагаючи поліпшити загальну практику управління і, зокрема, облік і фінансову звітність.
- **Вплив глобалізації на країни з економікою, що розвивається, і новою економікою:** Розвиток міжнародних ринків впливає на країни з економікою, що розвивається, і новою економікою, а також і на країни з розвинутою економікою. У країнах з новою економікою підвищується значення сильних регуляторних і правових процесів, установ, стандартів і загального рівня освіти, що може задовольнити потреби донорських організацій, сприяти закордонним інвестиціям і допомогти в застосуванні соціальних і економічних досягнень у більш широкому внутрішньому контексті.
- **Застосування стандартів малими і середніми аудиторськими фірмами:** Прийняття міжнародних стандартів, особливо в галузі бухгалтерського обліку, аудиту та етики, змушує малі і середні аудиторські фірми змінювати методи роботи і, таким чином, підтримувати рівень компетентності в наданні послуг своїм клієнтам.
- **Застосування стандартів малими і середніми підприємствами:** У міру того як міжнародні стандарти завойовують визнання, усе актуальніше стають питання щодо застосування й прийнятності стандартів бухгалтерського обліку, аудиту й етики для малих і середніх підприємств. До органів стандартизації все частіше звертаються з проханням розробити такі стандарти для застосування малими і середніми підприємствами, які б відображали потреби користувачів, характерні для цього сектора економіки.

## 4.2. Вплив на МФБ

Кожний із зовнішніх факторів, що наводяться вище, впливає на МФБ, зокрема, на характер, обсяг і рівень її послуг. МФБ усвідомлює, що існують інші організації, які виявляють активний інтерес до рішення проблем, викликаних зовнішніми факторами, і що роль МФБ може бути різною – лідера, посередника, партнера або спостерігача – у залежності від характеру діяльності і сторін, що беруть участь. МФБ враховує необхідність зосередити зусилля на діяльності, що відповідає її місії і цінностям і забезпечує її максимальну ефективність і раціональність.

Нижче перераховані напрямки впливу на МФБ деяких зазначених вище чинників:

- **Відновлення довіри громадськості і служіння інтересам громадськості:** МФБ узяла на себе серйозні зобов'язання щодо служіння інтересам громадськості. Абсолютно необхідно, щоб МФБ успішно втілила в життя погоджені реформи по нагляду й інші ініціативи, а також продовжувала виявляти інші можливості, спрямовані на відновлення довіри громадськості. Насамперед, у центрі уваги роль МФБ у розробці стандартів – в галузях аудиту, етики, освіти й обліку в державному секторі – і в забезпеченні виконання стандартів. Постійне посилення процесів стандартизації завдяки більшій відкритості, більш чіткому порядку роботи і забезпеченню зовнішнього нагляду з боку громадськості продовжує залишатися пріоритетом для МФБ на найближчі роки.
- **Відносини з регулюючими органами:** Протягом 2003 і 2004 рр. МФБ прагнула розширити свої відносини з міжнародними регулюючими органами, зміцнюючи роль, що бухгалтерська професія може грати в служінні інтересам громадськості. Підтримка цих відносин і розвиток нових може мати вирішальне значення для МФБ у ході реалізації реформ в галузі нагляду і стандартизації.
- **Розробка високоякісних стандартів аудиту, що служать інтересам громадськості:** Основним пріоритетом МФБ продовжує залишатися розробка Міжнародних стандартів аудиту, що служать інтересам громадськості. Зростає визнання МФБ, через Раду за Міжнародними стандартами аудиту і надання впевненості (РМСАНВ), як організації найбільш кваліфікованої для розробки МСА завдяки компетентності, якісним результатам і чіткому порядку роботи. Для того, щоб МФБ продовжувала розробляти високоякісні стандарти, що служать інтересам громадськості, МФБ і РМСАНВ повинні забезпечити подальше зміцнення свого порядку роботи, у тому числі і відповідну участь у роботі зовнішніх сторін, найважливіше значення має відкритість, доступність ресурсів і прихильність процесу встановлення стандартів. Подальше посилення цих процесів розширить здатність МФБ забезпечувати прийняття розроблених стандартів.
- **Глобальний орган стандартизації:** Крім ролі розробника МСА, визнається цінність ролі стандартизації, яку грає ця організація, й в інших галузях - надання впевненості, етика, освіта й облік у державному секторі. Усе більше організацій, таких як міжнародні фінансові установи, регулюючі органи, уряди й донорські агентства очікують, що МФБ буде сильним лідером у цих галузях.
- **Розвиток світової бухгалтерської професії:** Постійна робота в юрисдикціях, спрямована на зближення стандартів для бухгалтерської професії, підкреслила важливість допомоги всім представникам професії, щоб забезпечити успіх зближення стандартів. МФБ повинна зрозуміти, які перешкоди стоять на шляху впровадження

міжнародних стандартів і, отже, визначити, яку роль вона може зіграти, щоб допомогти професії подолати їх. У досягненні цієї мети велике значення має робота декількох груп МФБ, у тому числі і нещодавно створених Постійної робочої групи з країн, що розвиваються, Постійної робочої групи з малих і середніх фірм, а також Програми з контролю за виконанням обов'язків членів. Крім цього, МФБ також розпорядилася провести дослідження, щоб краще зрозуміти перешкоди, які стоять на шляху впровадження міжнародних стандартів. В найближчі роки ці види діяльності будуть для МФБ пріоритетними.

- **Посередник:** У ході розвитку світової бухгалтерської професії МФБ повинна визначити, як краще сприяти обміну інформації і розвивати відносини між численними сторонами: або між організаціями-членами, по ініціативах, таким як підтримка професійних бухгалтерів, що працюють на підприємствах або в малих і середніх аудиторських фірмах, або поєднуючи агентства розвитку й організації-члени в країнах, що розвиваються, та в країнах з новою економікою.
- **Компетентність МФБ:** Підвищена увага до МФБ і виконання її місії вимагає від МФБ продовжувати відбирати кращих фахівців для роботи в комітетах, радах і робочих групах МФБ, забезпечувати правильне сполучення фахівців різних профілів і призначати на технічні й операційні посади висококваліфікований персонал.
- **Розширення контактів:** Багато зовнішніх факторів змушують МФБ впроваджувати механізми, що забезпечують двосторонній зв'язок між МФБ та її основними зацікавленими особами, такими як організації-члени, фірми, регулюючі органи, фахівці і лідери торгівлі і промисловості, а також міжнародні фінансові установи. Це є важливим процесом не тільки для поширення інформації і забезпечення поінформованості і підтримки, а також і для забезпечення участі ключових груп, яким надає послуги МФБ.
- **Зміна вимог до знань бухгалтерів:** З огляду на зміни функцій, виконуваних професійними бухгалтерами, і підвищення вимог до достовірності і відкритості інформації, МФБ варто бачити свою роль у сприянні професійним бухгалтерам поглиблювати їхні знання і у відображенні цих змін у вимогах до освіти. Це може, наприклад, вплинути на характер інструкцій і тематики, по якій МФБ прагне виступати в ролі ведучого. Також підкреслюється значення постійного професійної світи/розвитку (підвищення кваліфікації) як для організацій-членів з погляду здійснення режиму, що відповідає недавно затвердженим міжнародним стандартам, так і для окремих професійних бухгалтерів щодо необхідності брати зобов'язання з постійної освіти, щоб підтримувати високий рівень компетентності.
- **Врахування побажань організацій-членів:** Кілька визначених зовнішніх факторів, наприклад, відхід від повного саморегулювання бухгалтерської професії в багатьох юрисдикціях, вплинув на роль окремих організацій – членів МФБ. Для того, щоб забезпечити врахування побажань організацій-членів і надалі, необхідно вести регулярний діалог з організаціями-членами і давати позитивні й реалістичні відповіді на хвилюючі їх запитання.
- **Діяльність в умовах обмежених ресурсів:** МФБ продовжує діяти в умовах обмежених ресурсів, як фінансових, так і трудових. Для виконання місії і стратегічних цілей МФБ, здійснюючи свою діяльність і максимально збільшуючи цінність наявних ресурсів, повинна визначати пріоритетність стратегічних напрямків і видів діяльності, а також оцінювати їхню ефективність. Крім цього, МФБ варто продовжувати оцінку

існуючих і потенційних джерел доходу, не послабляючи здатність діяти в інтересах громадськості. Для досягнення стратегічних цілей і виконання пріоритетних задач, зазначених у цьому плані, МФБ варто підвищити рівень фінансових ресурсів, одержуваних з наявних джерел, а також визначити і використовувати ці джерела, виходячи із ситуації, для конкретного виду діяльності.

## Частина 5 – Стратегічні цілі

Для того, щоб виконати свою місію і діяти в інтересах громадськості, МФБ, у співпраці з організаціями-членами, регіональними організаціями й іншими основними зацікавленими сторонами, прагне досягти таких стратегічних цілей:

- Здійснювати керівництво світовою бухгалтерською професією в галузі служіння інтересам громадськості шляхом:
  - *розробки, пропаганди і ведення глобальних професійних стандартів і Кодексу етики однаково високої якості;*
  - *активного сприяння зближенню професійних стандартів, зокрема, стандартів аудиту, надання впевненості, етики, освіти і фінансової звітності;*
  - *постійного поліпшення якості аудиту і фінансового менеджменту;*
  - *пропаганди цінностей бухгалтерської професії, щоб забезпечити постійне залучення в її ряди фахівців високого класу;*
  - *пропаганди виконання обов'язків членів; а також*
  - *надання допомоги країнам з економікою, що розвивається, і новою економікою у співпраці з регіональними організаціями бухгалтерів і аудиторів, а також іншими сторонами у становленні і підтримці професії, відданої високій якості роботи і служінню інтересам громадськості.*
- Робити внесок у раціональне функціонування міжнародної економіки шляхом:
  - *підвищення довіри до якості та достовірності фінансової звітності;*
  - *сприяння наданню усередині організацій високоякісної інформації (фінансової і нефінансової) про результати діяльності;*
  - *пропаганди надання високоякісних послуг представниками світової бухгалтерської професії; а також*
  - *пропаганди важливості дотримання Кодексу етики всіма представниками бухгалтерської професії, у тому числі і фахівцями, що працюють у промисловості, торгівлі, державному секторі, некомерційному секторі, у вищій школі і тими, хто займається публічною практикою.*

- Висловлювати думки по суспільно важливих питаннях, що входять до безпосередньої компетенції професії шляхом:
  - виступу як визнаного спікера з глобальних питань суспільної політики і регуляторних питань, що відносяться до бухгалтерського обліку й аудиту; а також
  - узгодження положень про кращу практику, призначених для професійних бухгалтерів, що працюють у промисловості, торгівлі, державному секторі та у вищій школі.

Прагнучи виконати свою місію і втілити в життя стратегію, МФБ створює і підтримує структури управління, що дозволяють їй розпоряджатися ресурсами ефективно, раціонально й ощадливо.

## Частина 6 – Стратегічні пріоритети

Відповідно до стратегічних цілей МФБ, були визначені стратегічні пріоритети на 2005-2006 р.; з урахуванням змін, викликаних змінами зовнішніх умов, ці пріоритети залишаються актуальними і на період 2006-2008 рр. Під час роботи над цими пріоритетами МФБ буде співпрацювати з організаціями-членами, регіональними організаціями, Форумом фірм та іншими групами.

### Встановлення стандартів

- Запроваджувати погоджені реформи МФБ, у тому числі створення ГНР, посилення стандартизаційних процесів, формування консультативних груп і забезпечення більшої відкритості діяльності МФБ.
- Активно вирішувати регуляторні питання, пов'язані з бухгалтерським обліком і аудитом, включаючи встановлення стандартів, забезпечення ефективного діалогу з ГНР, Групою моніторингу, до складу якої входять регулюючі органи, і з окремими членами.
- Забезпечувати підтримку стандартів МФБ з аудиту, наданню впевненості й етики з боку Європейської Комісії, Міжнародної організації комісій з цінних паперів, основних регулюючих органів, що впливають на великі біржі, наприклад, Наглядова рада США з обліку у відкритих акціонерних компаніях і Рада Великобританії з фінансової звітності.
- Активно сприяти глобальному зближенню зі стандартами МФБ і Ради з Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку і працювати над подоланням перешкод на шляху зближення, з огляду на підхід до розробки рекомендацій і необхідність спрощення формулювань, у міру можливості.
- Створити структури і процеси управління МФБ і встановлення стандартів, щоб забезпечити їхнє прийняття міжнародними організаціями, у тому числі регулюючими органами, організаціями-членами і Форумом фірм.
- Доповнювати стандарти етики для всіх професійних бухгалтерів.
- Розробляти і вести міжнародні стандарти освіти.

- Розробляти і вести міжнародні стандарти бухгалтерського обліку в державному секторі.

### **Забезпечення якості**

- Працювати з Форумом фірм, через Комітет транснаціональних аудиторів, разом з Постійною робочою групою з малих і середніх фірм над реалізацією ініціатив щодо поліпшення якості аудиту, виконуваного фірмами, включаючи зусилля із забезпечення більшої відкритості міжнародних бухгалтерських і аудиторських фірм.
- Розширювати Програму МФБ з контролю за виконанням обов'язків членів за допомогою оцінки наданої інформації і планів заходів, розроблених організаціями-членами.

### **Лідер професії**

- Провести глобальний аналіз практики корпоративного управління, визнаючи необхідність зміцнення ключових аспектів корпоративного нагляду. Роль МФБ полягає в тому, щоб, ґрунтуючись на результатах діяльності різних міжнародних груп, таких як Організація економічного співробітництва і розвитку, забезпечити відображення в сучасних рекомендаціях і практиці ролі аудиту і відповідальності професійних бухгалтерів на підприємстві.
- Реалізувати ініціативи, спрямовані на пропаганду дотримання високоякісної етичної практики всіма професійними бухгалтерами, незалежно від того, чи працюють вони в промисловості, торгівлі, державному секторі, некомерційному секторі, у вищій школі або займаються публічною практикою.
- У співробітництві з організаціями-членами й іншими відповідними групами визначати і враховувати потреби професійних бухгалтерів, що працюють у промисловості, торгівлі, державному секторі, некомерційному секторі та у вищій школі.
- У співробітництві з організаціями-членами й іншими відповідними групами визначати і враховувати потреби малих і середніх фірм, здійснюючи обмін знаннями і допомагаючи організаціям-членам.
- У співробітництві з організаціями-членами, регіональними організаціями, Конференцією ООН з торгівлі та розвитку й іншим відповідним групам визначати потреби країн з економікою, що розвивається, і новою економікою в становленні високоякісної бухгалтерської й аудиторської професії, відданої служінню інтересам громадськості, здійснюючи обмін знаннями і допомагаючи організаціям-членам.
- Розробити і вести інструкції з кращої практики в галузях, що мають вирішальне значення для професійних бухгалтерів на підприємствах.
- Стати визнаним спікером світової бухгалтерської професії з глобальних питань суспільної політики.