



МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ БУХГАЛТЕРОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН

НА 2005 – 2008 гг.

НОЯБРЬ 2004 г.

Copyright © 2005 by the International Federation of Accountants. All rights reserved. Used with permission. Contact Permissions@ifac.org for permission to reproduce, store or transmit this document.

This IFAC Strategic Plan, published by the International Federation of Accountants (IFAC) in 2005 in the English language, was translated into Russian by the Ukrainian Association of Certified Accountants and Auditors with the support of the United States Agency for International Development (USAID) Ukraine Accounting Reform Project in September 2005, and is used with the permission of IFAC. The process for translating the IFAC Strategic Plan was considered by IFAC and the translation was conducted in accordance with “Policy Statement—Translation of Standards and Guidance Issued by IFAC.” The approved text of the IFAC Strategic Plan is that published by IFAC in the English language.

Авторское право © 2005 г. Международная федерация бухгалтеров. Все права сохранены. Использовано с разрешения. За разрешением на воспроизведение, хранения или передачу настоящего документа обращайтесь по электронному адресу: permissions@ifac.org.

Стратегический план МФБ, изданный Международной федерацией бухгалтеров (МФБ) в мае 2004 года на английском языке, переведен на русский язык Украинской ассоциацией сертифицированных бухгалтеров и аудиторов при поддержке Агентства США по международному развитию (USAID) – Проект реформы бухгалтерского учета в Украине – в сентябре 2005 года и используется с разрешения МФБ. Описание процесса перевода Стратегического плана МФБ рассматривался МФБ, и перевод осуществлялся в соответствии с «Положением о переводе стандартов и инструкций, выпущенных МФБ». Утвержденным текстом Стратегического плана МФБ является текст, изданный МФБ на английском языке.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ БУХГАЛТЕРОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН НА 2005 – 2008 гг.

СОДЕРЖАНИЕ

Часть 1 – Введение	4
Часть 2 – Миссия	5
Часть 3 – Ценности	5
Часть 4 – Стратегический контекст	6
Часть 5 – Стратегические цели.....	12
Часть 6 – Стратегические приоритеты	13

Часть 1 – Введение

Разработка Стратегического плана на 2005 – 2008 гг. представляет собой непрерывный процесс оценки возможностей Международной федерации бухгалтеров (МФБ) по оказанию содействия различным заинтересованным сторонам – общественности, организациям-членам, фирмам и профессиональным бухгалтерам во всем мире. Группа стратегического планирования МФБ во главе с заместителем президента МФБ Грэхемом Уордом*, пересмотрела текущий стратегический план на 2004 – 2007 гг. с учетом любых изменений в деловой среде и их последствий для деятельности МФБ, выполняемых ею услуг и стратегических связей, которые она стремится расширить или установить. В рамках составления плана приветствовалось участие организаций-членов МФБ через собрание исполнительных директоров крупных организаций-членов, а также региональных организаций и фирм.

В плане определены миссия и ценности организации, а также установлены стратегические цели и приоритеты в контексте существующих глобальных условий. План содержит базу для принятия решений, предназначенную для тех, кому поручено управление МФБ. Он служит инструкцией для комитетов МФБ, приоритеты которых должны отражать и поддерживать общее стратегическое направление организации, и для организаций-членов, которые призваны поддерживать инициативы МФБ, пропагандировать ее стандарты и вносить вклад в усилия международной профессии по повышению качества практической деятельности профессиональных бухгалтеров во всем мире.

Многие из инициатив, определенных МФБ за прошлый год, сейчас находятся на стадии реализации или окончательной доработки. Эти инициативы должны помочь МФБ выполнить ее миссию путем совершенствования разработки стандартов и других инструкций, укрепления бухгалтерской профессии и более убедительной демонстрации того, что организация служит интересам общественности. В частности, в центре внимания были разработка и внедрение структуры надзора за деятельностью МФБ по защите интересов общественности через создание Общественного наблюдательного совета (ОНС); активизация программы по контролю за выполнением обязанностей членов, имеющей образовательную и вспомогательную направленность; признание необходимости МФБ сосредоточить усилия на специалистах, работающих в малых и средних аудиторских фирмах, а также в развивающихся странах, обеспечение соответствия инфраструктуры управления МФБ требованиям современности.

Помимо инициатив, определенных и реализованных в 2003-2004 гг., перед МФБ были поставлены новые приоритетные задачи, которые необходимо будет решать в ближайшие годы, в том числе проведение анализа практики корпоративного управления с целью обеспечить отражение обязанностей профессионального бухгалтера на предприятиях и роли аудита, а также усилий, направленных на то, чтобы кампания по сближению стандартов в международном масштабе носила обоснованный характер, и препятствия в этой области выявлялись и устранялись.

* В ноябре 2004 г. Грэхем Уорд был избран президентом МФБ. – прим. переводчика

В основе приоритетных задач лежит признание того, что их можно выполнить благодаря постоянному интенсивному диалогу и действиям организаций-членов, региональных организаций, регулирующих органов, органов стандартизации, фирм и других сторон. Эти соображения отражают основные приоритеты МФБ за последние годы и повлияют на ее курс в будущем. Наряду с этими направлениями стратегии, МФБ разработает анализ рисков, который позволит лучше решать поставленные задачи и определять их приоритетность.

Это динамичный документ, который будет обновляться по мере необходимости, с учетом значительных глобальных событий, требующих либо выступить лидером в новых областях, оказавшихся в центре внимания, либо ослабить внимание к существующим областям. Настоящий план соответствует определяющей миссии МФБ и ее ценностям, пронизывающим всю деятельность МФБ. Он дает характеристику условиям, в которых работают МФБ и всемирная бухгалтерская профессия, и описывает, как эти условия могут повлиять на МФБ. Стратегические цели раскрывают миссию МФБ и роль, которую она стремится играть в настоящем и будущем. Наконец, стратегические приоритеты и подробная операционная стратегия отражают непосредственные приоритеты/действия МФБ. Стратегические приоритетные задачи должны быть выполнены за один – два года, а миссия и стратегические цели отражают средне – и долгосрочное развитие.

Часть 2 – Миссия

Служить интересам общественности, и с этой целью МФБ будет продолжать укреплять бухгалтерскую профессию во всем мире и вносить вклад в развитие сильных экономических систем, ориентированных на международные отношения, путем установления и содействия выполнению высококачественных профессиональных стандартов, содействия сближению таких стандартов в международном масштабе и выражения мнения по общественно важным вопросам, входящим в непосредственную компетенцию профессии.

Часть 3 – Ценности

Указанные ниже ценности отражают руководящие принципы, которые МФБ, как организация, должна олицетворять через свой совет, правление, комитеты, добровольцев и сотрудников:

- Честность
- Компетентность
- Открытость

Также МФБ старается усилить приверженность профессиональных бухгалтеров этим принципам, отраженным в Кодексе этики МФБ для профессиональных бухгалтеров.

Твердо следуя своей миссии и ценностям, МФБ стремится работать эффективно и рационально, обеспечивать ясность и простоту своих инструкций и сообщений.

Часть 4 – Стратегический контекст

В настоящем Стратегическом плане термин «всемирная бухгалтерская профессия» распространяется на всех профессиональных бухгалтеров, являющихся членами профессиональных организаций (организаций-членов МФБ), и специалистов, занимающихся публичной практикой, работающих в промышленности, торговле, государственном секторе, некоммерческом секторе и высшей школе.

4.1. Внешние факторы

МФБ и всемирная бухгалтерская профессия действуют во все более динамичных условиях и подвергаются многочисленным и разнообразным источникам давления и воздействия. Важно, чтобы МФБ не только признавала эти внешние факторы, но и активно формировала внешние условия, в которых она работает, и выдвигала инициативы в интересах глобальной экономики и общества в целом. Это будет соответствовать ее фундаментальной цели: ставить на первое место интересы общественности, признавая, что самым эффективным способом их достижения является сильная бухгалтерская профессия во всем мире, состоящая из высококвалифицированных и грамотных специалистов.

Среди источников давления и воздействия в настоящих условиях можно выделить следующие:

Общие внешние факторы

- **Глобализация:** Поток капитала, принимающий все более глобальный характер, требование применять единый подход к режиму регулирования и одинаковые структуры финансовой отчетности подчеркивают тот факт, что глобализация продолжает оставаться мощной движущей силой международной экономики.
- **Регионализация:** Вследствие глобализации многие страны признали выгоды от сотрудничества с соседними государствами в решении проблем глобализации. Это привело к развитию региональной торговли и созданию профессиональных групп, позволяющих участникам добиваться поставленных целей меньшими усилиями.
- **Технологический прогресс:** На всех бухгалтеров и других специалистов, независимо от того, работают ли они в фирмах, занимающихся публичной практикой, в корпорациях, малых и средних предприятиях, государственных учреждениях или некоммерческих организациях, фундаментальное влияние оказывает технологический прогресс. Примеры включают применение веб-технологий для сбора, систематизации, дополнения и распространения информации, а также достижения в области экспертных систем, сокращающих рабочую нагрузку, но повышающих значение профессионального суждения.

Внешние факторы, влияющие на всю профессию

- **Доверие к финансовой отчетности и всемирной бухгалтерской профессии:** Недавние банкротства в разных странах мира и неточность финансовой отчетности снизили воспринимаемую ценность как информации в финансовой отчетности, так и тех, кто определяет ее содержание, в том числе и представителей всемирной бухгалтерской профессии. Такой подрыв доверия подчеркнул необходимость для МФБ, бухгалтерской и

аудиторской профессии постоянно демонстрировать, что они служат интересам общественности. Учитывая именно это, МФБ активно стремятся реализовывать инициативы, способствующие повышению доверия общественности. Эти инициативы включают ряд реформ, согласованных МФБ с ключевыми регулирующими органами, в том числе и создания ОНС, продолжение усиления и обеспечения открытости деятельности МФБ в области стандартизации, опубликованный отчет (август 2003 г.) независимой Рабочей группы по восстановлению доверия общественности к финансовой отчетности, заказанный МФБ.

- **Доверие к корпорациям:** В сегодняшних условиях к корпорациям продолжают относиться с недоверием, им предъявляют повышенные требования по открытости, подотчетности и этическим нормам организации. Неуклонно растут требования со стороны регулирующих органов и рынка повысить качество управленческой практики, особенно в отношении финансовой отчетности и корпоративной этики. Это стимулировало быстрое развитие практики корпоративного управления. Некоторые юрисдикции призвали к усилению аудиторских комитетов и их обязанностей, повышению требований к корпорациям обеспечить независимость их внешних аудиторов, не допускать, чтобы вспомогательные услуги, оказываемые внешними аудиторами, представляли угрозу их независимости и предъявлять к советам и должностным лицам повышенные требования.
- **Регулирование всемирной бухгалтерской профессии:** Общественность и правительство принимают более активное участие в регулировании бухгалтерской профессии, чем раньше. Во многих юрисдикциях результатом этого стал переход от саморегулирования местной бухгалтерской профессии к одной из следующих моделей: саморегулирование под наблюдением, совместное регулирование со стороны местной бухгалтерской профессии и государственных органов или регулирование со стороны учреждений, не входящих в местную бухгалтерскую профессию. МФБ признает, что благодаря внешнему надзору, действующему наряду с регулированием профессии ее представителями, качество многих видов профессиональной деятельности повышается.
- **Необходимость сближения:** Продолжает усиливаться давление со стороны пользователей финансовой информации, регулирующих органов и других сторон, выступающих за сближение в области стандартов и регулятивных систем, причем многие юрисдикции взяли на себя обязательства по сближению с международными стандартами. В связи с этими обязательствами все более актуальным становится обеспечение систематического и, по возможности, единого способа достижения такого сближения во всех юрисдикциях.
- **Новые потребности пользователей информации:** В ответ на потребности организаций, инвесторов, рынков капитала, правительств, широкой общественности и других сторон продолжают разрабатываться новые формы информации, расширяющие деловую отчетность в целом. Например, многие из таких групп хотят, чтобы информация помогала им лучше понять результаты деятельности организации в широком контексте путем предоставления информации об устойчивом развитии, управлении организационными рисками и описательной отчетности; практике и структуре управления; показателях деятельности и других факторах ценности; а также выполнении законодательства, что не всегда предусматривается традиционной моделью учета и финансовой отчетности.

- **Технологический прогресс:** Технологии, в частности технологии бизнеса и электронной торговли, коренным образом меняют временные рамки и содержание отчетности об операционных и финансовых результатах деятельности и делают информацию более доступной. Такой технологический прогресс оказал огромное воздействие на методы работы всемирной бухгалтерской профессии, сферы компетентности, необходимые профессиональным бухгалтерам, и ожидания общественности. Многие из достижений технологического прогресса побудили рынок усилить давление на аудиторские комитеты, руководство, аудиторов и другие стороны с целью более быстрого получения от них информации, что, в конечном итоге, повлияет на качество выполняемой работы. Также давление оказывается и на те сектора профессии, которым временами трудно успевать за технологическим прогрессом, например, малые и средние аудиторские фирмы и предприятия.
- **Снижение ценности профессионального звания:** Ценность профессионального бухгалтерского звания определяется как его обладателем, так и теми, кто пользуется услугами профессиональных бухгалтеров. В существующих условиях вопросы о доверии к профессии вообще отрицательно влияют на ценность профессионального звания. По-прежнему, привлечение высококвалифицированных и компетентных бухгалтеров служит интересам как глобальной экономики, так и общества в целом. Это будет способствовать успеху непрерывных усилий по восстановлению доверия к профессии и роли, которую она играет, а также повысит ценность услуг, оказываемых профессиональными бухгалтерами.
- **Конкуренция:** Профессиональные бухгалтеры сталкиваются с усилением конкуренции в тех областях, которые ранее считались их прерогативой. Однако возрастает риск, что многие из других (нерегулируемых) групп, при оказании услуг по обеспечению уверенности, следуют менее строгим стандартам служения интересам общественности, в частности, в отношении компетентности и честности.

Внешние факторы, влияющие на аудит

- **Объем услуг:** На фирмы, занимающиеся публичной практикой, усиливается давление со стороны регулирующих органов, инвесторов, корпораций и других сторон, требующих, чтобы независимость фирмы не нарушалась и не воспринималась нарушенной из-за объема услуг, предоставляемых такими фирмами. В некоторых случаях создается впечатление, что коммерческие интересы ставятся выше долга аудитора перед широкой общественностью. Во многих юрисдикциях это привело к тому, что были введены ограничения на спектр услуг, которые фирма может оказать своим клиентам по аудиту.
- **Проведение аудита:** Профессия рассматривает случаи, когда реалистичные ожидания не оправдываются. Изучив случаи банкротств и краха корпораций, можно отметить, что абсолютным приоритетом для профессии является оправдать реалистичные ожидания с целью повысить доверие общественности к финансовой отчетности и аудиту. Недостатки в проведении аудита могут быть вызваны отсутствием необходимых навыков у тех, кто выполняет задание, или нечестностью и другими нарушениями этических принципов.
- **Ожидания:** Во многих юрисдикциях продолжает существовать расхождение между тем, что регулирующие органы, политики и инвесторы ожидают получить в результате процесса обеспечения уверенности и тем, что, по мнению аудиторов, можно реально предоставить, выполняя услуги по обеспечению уверенности, особенно аудиты. Роль профессии состоит в том, чтобы разъяснить всем сторонам, чего следует ожидать в

результате выполнения задания по обеспечению уверенности. Однако необходимо провести четкое различие между такими ожиданиями и случаями недобросовестного выполнения аудита.

- **Концентрация крупных фирм:** Давление, которое испытывает всемирная бухгалтерская профессия со стороны регулирующих органов, средств массовой информации, инвесторов и других сторон, зачастую направлено на крупные аудиторские фирмы. Эти фирмы сейчас уделяют повышенное внимание вопросам контроля качества, объема услуг, рискам, связанным с выполнением аудиторской работы, и риску судебного преследования. Многие озабочены тем, что конкуренция, а значит и качество аудитов, может снизиться, если количество крупных фирм будет уменьшаться и в дальнейшем. Такая же обеспокоенность высказывается и в том случае, если любая из крупных фирм прекратит выполнять аудиты открытых акционерных компаний.
- **Судебные преследования:** Судебные преследования фирм, занимающихся публичной практикой, подвергают фирмы деловым рискам и риску ликвидации. Хотя такое давление оказывается на фирмы во всем мире, его интенсивность в разных юрисдикциях разная и зависит от различных факторов, в частности, существующего в конкретной юрисдикции метода распределения ответственности. Выражается озабоченность тем, что, если распределение ответственности в некоторых юрисдикциях будет оставаться неравным, то существует риск отказа фирм от выполнения заданий, в которых заинтересована общественность, например, аудитов открытых акционерных компаний. Также выражается озабоченность, что в результате этого грамотные специалисты не будут стремиться овладеть бухгалтерской профессией или заниматься профессиональной деятельностью.

Дополнительные внешние факторы

- **Изменение функций профессиональных бухгалтеров на предприятиях:** Сейчас бухгалтеры выполняют больше функций, чем десять лет назад. Это результат признания образования, компетентности и знаний профессионального бухгалтера, а также их применения в условиях возрастающей сложности потребностей организаций в областях стратегического и тактического управления, планирования и технологии. Это также является следствием повышения эффективности и совершенствования функций и ранее выполнявшихся профессиональными бухгалтерами, благодаря, например, новым технологиям. Такая эффективность и улучшение работы позволило организациям и профессиональным бухгалтерам более четко определять те аспекты их функций, где применение профессионального суждения продолжает играть решающую роль.
- **Акцентирование внимания на совершенствовании финансовой отчетности правительства:** Избиратели и другие заинтересованные лица усиливают давление на правительство федеральное (национальное), штатов, провинций, местные органы власти, требуя улучшить общую практику управления и, в частности, учет и финансовую отчетность.
- **Воздействие глобализации на страны с развивающейся и новой экономикой:** Развитие международных рынков оказывает серьезное воздействие на страны с развивающейся и новой экономикой, а также и на страны с развитой экономикой. В странах с новой экономикой растет значение сильных регуляторных и правоприменительных процессов, учреждений, стандартов и общего уровня образования, что может удовлетворить потребности донорских организаций, способствовать

зарубежным инвестициям и помочь в применении социальных и экономических достижений в более широком внутреннем контексте.

- **Применение стандартов малыми и средними аудиторскими фирмами:** Принятие международных стандартов, особенно в области бухгалтерского учета, аудита и этики, заставляет малые и средние аудиторские фирмы менять методы работы и, таким образом, поддерживать уровень компетентности в оказании услуг своим клиентам.
- **Применение стандартов малыми и средними предприятиями:** По мере того как международные стандарты завоевывают признание, все актуальнее становятся вопросы применения и приемлемости стандартов бухгалтерского учета, аудита и этики для малых и средних предприятий. К органам стандартизации все чаще обращаются с просьбой разработать такие стандарты для применения малыми и средними предприятиями, которые бы отражали потребности пользователей, характерные для этого сектора экономики.

4.2. Воздействие на МФБ

Каждый из приводимых выше внешних факторов воздействует на МФБ, в частности, на характер, объем и уровень услуг, которые она оказывает. МФБ осознает, что существуют другие организации, проявляющие активный интерес к решению проблем, вызванных внешними факторами, и что роль МФБ может быть различной – лидера, посредника, партнера или наблюдателя – в зависимости от характера деятельности и участвующих сторон. МФБ учитывает необходимость сосредоточить усилия на деятельности, соответствующей ее миссии и ценностям и обеспечивающей ее максимальную эффективность и рациональность.

Ниже перечислены направления воздействия на МФБ некоторых вышеуказанных факторов:

- **Восстановление доверия общественности и служение интересам общественности:** МФБ взяла на себя серьезные обязательства относительно служения интересам общественности. Совершенно необходимо, чтобы МФБ успешно воплотила в жизнь согласованные реформы по надзору и другие инициативы, а также продолжала выявлять другие возможности, направленные на восстановление доверия общественности. Прежде всего, в центре внимания роль МФБ в разработке стандартов – в областях аудита, этики, образования и учета в государственном секторе – и в обеспечении выполнения стандартов. Постоянное усиление процессов стандартизации благодаря большей открытости, более четкому порядку работы и обеспечению внешнего надзора со стороны общественности продолжает оставаться приоритетом для МФБ на ближайшие годы.
- **Отношения с регулируемыми органами:** В течение 2003 и 2004 гг. МФБ стремилась развивать свои отношения с международными регулируемыми органами, укрепляя роль, которую бухгалтерская профессия может играть в служении интересам общественности. Поддержка этих отношений и развитие новых может иметь решающее значение для МФБ в ходе реализации реформ в области надзора и стандартизации.
- **Разработка высококачественных стандартов аудита, служащих интересам общественности:** Основным приоритетом МФБ продолжает оставаться разработка Международных стандартов аудита, служащих интересам общественности. Растет

признание МФБ, через Совет по Международным стандартам аудита и обеспечения уверенности (СМСАОУ), как организации наиболее квалифицированной для разработки МСА благодаря компетентности, качественным результатам и четкому порядку работы. Для того чтобы МФБ продолжал разрабатывать высококачественные стандарты, служащие интересам общественности, МФБ и СМСАОУ должны обеспечить дальнейшее укрепление своего порядка работы, в том числе и соответствующее участие в работе внешних сторон, важнейшее значение имеет открытость, доступность ресурсов и приверженность процессу установления стандартов. Дальнейшее усиление этих процессов расширит способность МФБ обеспечивать принятие разработанных стандартов.

- **Глобальный орган стандартизации:** Помимо роли МФБ как разработчика МСА, признается ценность стандартизирующей роли этой организации и в других областях – обеспечение уверенности, этика, образование и учет в государственном секторе. Все больше организаций, таких как международные финансовые учреждения, регулирующие органы, правительства и донорские агентства ожидают, что МФБ будет сильным лидером в этих областях.
- **Развитие всемирной бухгалтерской профессии:** Постоянная работа в юрисдикциях, направленная на сближение стандартов, относящихся к бухгалтерской профессии, подчеркнула важность помощи всем представителям профессии, чтобы обеспечить успех сближения стандартов. МФБ должна понять, какие препятствия стоят на пути внедрения международных стандартов и, следовательно, определить, какую роль она может сыграть, чтобы помочь профессии преодолеть их. В достижении этой цели большое значение имеет работа нескольких групп МФБ, в том числе и недавно созданных Постоянной рабочей группы по развивающимся странам, Постоянной рабочей группы по малым и средним фирмам, а также Программы по контролю за выполнением обязанностей членов. Помимо этого, МФБ также распорядилась провести исследование, чтобы лучше понять препятствия, стоящие на пути внедрения международных стандартов. В ближайшие годы эти виды деятельности будут для МФБ приоритетными.
- **Посредник:** В ходе развития всемирной бухгалтерской профессии МФБ должна определить, как лучше содействовать обмену информации и развивать отношения между многочисленными сторонами: либо между организациями-членами, по инициативам, таким как поддержка профессиональных бухгалтеров, работающих на предприятиях или в малых и средних аудиторских фирмах, либо объединяя агентства развития и организации-члены в странах с развивающейся и новой экономикой.
- **Компетентность МФБ:** Повышенное внимание к МФБ и выполнению ее миссии требует от МФБ продолжать отбирать лучших специалистов для работы в комитетах, советах и рабочих группах МФБ, обеспечивать правильное сочетание специалистов различных профилей и назначать на технические и операционные должности высококвалифицированный персонал.
- **Расширение контактов:** Многие внешние факторы вынуждают МФБ вводить механизмы, обеспечивающие двустороннюю связь между МФБ и ее основными заинтересованными лицами, такими как организации-члены, фирмы, регулирующие органы, специалисты и лидеры торговли и промышленности, а также международные финансовые учреждения. Это является важным процессом не только для распространения информации и обеспечения осведомленности и поддержки, а также и для обеспечения участия ключевых групп, которым оказывает услуги МФБ.

- **Изменение требований к знаниям бухгалтеров:** По мере изменения функций, выполняемых профессиональными бухгалтерами и росту требований к достоверности и открытости информации, МФБ следует видеть свою роль в оказании содействия профессиональным бухгалтерам в углублении их знаний и в отражении этих изменений в требованиях к образованию. Это может, например, повлиять на характер инструкций и тематики, по которой МФБ стремиться выступать в роли ведущего. Также подчеркивается значение постоянного профессионального образования/развития (повышения квалификации) как для организаций-членов с точки зрения осуществления режима, соответствующего недавно утвержденным международным стандартам, так и для отдельных профессиональных бухгалтеров относительно необходимости брать обязательства по постоянному образованию, чтобы поддерживать высокий уровень компетентности.
- **Учет пожеланий организаций-членов:** Несколько определенных внешних факторов, например, отход от полного саморегулирования бухгалтерской профессии во многих юрисдикциях, повлиял на роль отдельных организаций – членов МФБ. Для того чтобы обеспечить учет пожеланий организаций-членов и в дальнейшем, необходимо вести регулярный диалог с организациями-членами и давать положительные и реалистичные ответы на волнующие их вопросы.
- **Деятельность в условиях ограниченных ресурсов:** МФБ продолжает действовать в условиях ограниченных ресурсов, как финансовых, так и трудовых. Для выполнения миссии и стратегических целей МФБ, осуществляя свою деятельность и максимально увеличивая ценность имеющихся ресурсов, должна определять приоритетность стратегических направлений и видов деятельности, а также оценивать их эффективность. Кроме этого, МФБ следует продолжать оценку существующих и потенциальных источников дохода, не ослабляя способность действовать в интересах общественности. Для достижения стратегических целей и выполнения приоритетных задач, указанных в настоящем плане, МФБ следует повысить уровень финансовых ресурсов, получаемых из имеющихся источников, а также определить и использовать эти источники для конкретного вида деятельности, исходя из ситуации.

Часть 5 – Стратегические цели

Для того чтобы выполнить свою миссию и действовать в интересах общественности, МФБ, в сотрудничестве с организациями-членами, региональными организациями и другими основными заинтересованными сторонами, стремиться достичь следующих стратегических целей:

- Осуществлять руководство всемирной бухгалтерской профессией в области служения интересам общественности путем:
 - *разработки, пропаганды и ведения глобальных профессиональных стандартов и Кодекса этики одинаково высокого качества;*
 - *активного содействия сближению профессиональных стандартов, в частности, стандартов аудита, обеспечения уверенности, этики, образования и финансовой отчетности;*
 - *постоянного улучшения качества аудита и финансового менеджмента;*

- пропаганды ценностей бухгалтерской профессии, чтобы обеспечить постоянное привлечение в ее ряды специалистов высокого класса;
 - пропаганды выполнения обязанностей членов; а также
 - оказания помощи странам с развивающейся и новой экономикой в сотрудничестве с региональными организациями бухгалтеров и аудиторов, а также другими сторонами в становлении и поддержке профессии, приверженной высокому качеству работы и служению интересам общественности.
- Вносить вклад в рациональное функционирование международной экономики путем:
- повышения доверия к качеству и достоверности финансовой отчетности;
 - содействия предоставлению внутри организаций высококачественной информации (финансовой и нефинансовой) о результатах деятельности;
 - пропаганды оказания высококачественных услуг представителями всемирной бухгалтерской профессии; а также
 - пропаганды важности соблюдения Кодекса этики всеми представителями бухгалтерской профессии, в том числе и специалистами, работающими в промышленности, торговле, государственном секторе, некоммерческом секторе, в высшей школе и занимающимися публичной практикой.
- Выражать мнение по общественно важным вопросам, входящим в непосредственную компетенцию бухгалтерской профессии путем:
- выступления в качестве признанного спикера по глобальным вопросам общественной политики и регуляторным вопросам, относящимся к бухгалтерскому учету и аудиту; а также
 - согласования положений о лучшей практике, предназначенных для профессиональных бухгалтеров, работающих в промышленности, торговле, государственном секторе и в высшей школе.

Стремясь выполнить свою миссию и воплотить в жизнь стратегию, МФБ создает и поддерживает структуры управления, позволяющие ей распоряжаться ресурсами эффективно, рационально и экономно.

Часть 6 – Стратегические приоритеты

В соответствии со стратегическими целями МФБ, были определены стратегические приоритеты на 2005-2006 гг.; с учетом изменений, вызванных изменениями внешних условий, эти приоритеты останутся актуальными и на период 2006-2008 гг. При работе над этими приоритетами МФБ будет сотрудничать с организациями-членами, региональными организациями, Форумом фирм и другими группами.

Установление стандартов

- Внедрять согласованные реформы МФБ, в том числе создание ОНС, усиление процессов стандартизации, формирование консультативных групп и обеспечение большей открытости деятельности МФБ.
- Активно решать регуляторные вопросы, связанные с бухгалтерским учетом и аудитом, включая установление стандартов, обеспечение эффективного диалога с ОНС, Группой мониторинга, в состав которой входят регулирующие органы, и с отдельными членами.
- Обеспечивать поддержку стандартов МФБ по аудиту, обеспечению уверенности и этике со стороны Европейской Комиссии, Международной организации комиссий по ценным бумагам, основных регулирующих органов, влияющих на крупные биржи, например, Наблюдательный совет США по учету в открытых акционерных компаниях и Совет Великобритании по финансовой отчетности.
- Активно содействовать глобальному сближению со стандартами МФБ и Совета по Международным стандартам бухгалтерского учета и работать над преодолением препятствий на пути сближения, учитывая, по мере возможности, подход к разработке рекомендаций и необходимость упрощения формулировок.
- Создавать структуры и процессы управления МФБ и установления стандартов, чтобы обеспечить их принятие международными организациями, в том числе регулируемыми органами, организациями-членами и Форумом фирм.
- Обновлять стандарты этики для всех профессиональных бухгалтеров.
- Разрабатывать и вести международные стандарты образования.
- Разрабатывать и вести международные стандарты бухгалтерского учета в государственном секторе.

Обеспечение качества

- Работать с Форумом фирм, через Комитет транснациональных аудиторов, совместно с Постоянной рабочей группой по малым и средним фирмам над реализацией инициатив по улучшению качества аудита, выполняемого фирмами, включая усилия по обеспечению большей открытости международных бухгалтерских и аудиторских фирм.
- Расширять Программу МФБ по контролю за выполнением обязанностей членом посредством оценки предоставленной информации и планов действий, разработанных организациями-членами.

Лидер профессии

- Провести глобальный анализ практики корпоративного управления, признавая необходимость усилить ключевые аспекты корпоративного надзора. Роль МФБ состоит в том, чтобы, основываясь на результатах деятельности различных международных групп, таких как Организация экономического сотрудничества и развития, обеспечить отражение в современных рекомендациях и практике роли аудита и ответственности профессиональных бухгалтеров на предприятиях.
- Реализовать инициативы, направленные на пропаганду соблюдения высококачественной этической практики всеми профессиональными бухгалтерами, независимо от того, работают ли они в промышленности, торговле, государственном секторе, некоммерческом секторе, в высшей школе или занимаются публичной практикой.

- В сотрудничестве с организациями-членами и другими соответствующими группами определять и учитывать потребности профессиональных бухгалтеров, работающих в промышленности, торговле, государственном секторе, некоммерческом секторе и в высшей школе.
- В сотрудничестве с организациями-членами и другими соответствующими группами определять и учитывать потребности малых и средних фирм, обмениваясь знаниями и оказывая содействие организациям-членам.
- В сотрудничестве с организациями-членами, региональными организациями, Конференцией ООН по торговле и развитию и другими соответствующими группами определять потребности стран с развивающейся и новой экономикой в становлении высококачественной бухгалтерской и аудиторской профессии, приверженной служению интересам общественности, обмениваясь знаниями и оказывая содействие организациям-членам.
- Разработать и вести инструкции по лучшей практике в областях, имеющих решающее значение для профессиональных бухгалтеров на предприятиях.
- Стать признанным спикером всемирной бухгалтерской профессии по глобальным вопросам общественной политики.